

STIENEO en GEDRAGSCODES.

STIENEO is een kleine organisatie in de cultuursector maar is zich zeer bewust van de impact die het handelen van bestuursleden en kan hebben.

Daarom onderschrijven wij

- De Governance Code Cultuur 2019
- De Code Diversiteit en Inclusie
- De Fair Practice Code, die een aanvulling vormt op de twee hiervoor genoemde Codes.

Centraal staan voor ons de kernwaarden van de Fair Practice Code

- Solidariteit
- Duurzaamheid
- Diversiteit
- Vertrouwen
- Transparantie

De principes van de Code Governance Cultuur vormen daarbij onze bestuurs-leidraad;

- Wij scheppen waarde voor en in de Nijmeegse samenleving
- STIENEO past de principes van de Governance Code Cultuur toe en licht toe hoe we dat doen in al ons handelen als bestuur
- Wij handelen integer en zijn onafhankelijk en zijn ons bewust van mogelijke belangenverstrengeling
- We zijn ons bewust van de rol die wij spelen en handelen met inachtneming van de onderlinge taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden
- Het bestuur is verantwoordelijk voor de algemene en dagelijkse leiding en voor het functioneren en de resultaten van onze stichting.
- Het bestuur van de stichting gaat zorgvuldig en verantwoord om met de mensen en middelen die ons ten dienste staan
- Het stichtingsbestuur is verantwoordelijk voor zijn samenstelling en waarborgt daarbij deskundigheid, diversiteit en onafhankelijkheid.

Uiteraard zijn de principes van de Code Diversiteit en Inclusie essentieel;

- Wij weten waar we voor staan tav diversiteit en inclusie
- Wij hebben diversiteit en inclusie in onze visie geïntegreerd
- We hebben draagvlak gecreëerd voor het naleven van de code
- We hanteren een plan van aanpak gericht op continue verbetering
- We monitoren en evalueren de naleving van de code en leggen daar verantwoording over af.